

Arbeitsrecht

Anspruchsteller

Name: _____ Anschrift: _____

Telefon: _____ E-Mail: _____

Mobil: _____ Fax: _____

Geb.datum: _____

Rechtsschutzversicherung: _____

Rechtsschutzversicherungsnummer: _____

Vorsteuerabzugsberechtigt: ja nein

Falls ein Dolmetscher vor Gericht erforderlich, für welche Sprache: _____

Arbeitgeber (Bitte dem Firmenkopf – falls vorhanden – entnehmen)

Firma: _____

Gesellschaftsform/ gesetzlicher Vertreter: _____

Straße/ Nr.(nicht Postfach): _____

Ort: _____

Betriebsrat/Personalrat ja besteht nein, besteht nicht weiß ich nicht

Name des Vorsitzenden: _____

Arbeitsverhältnis:

Beschäftigt seit: _____ als: _____

Arbeitsentgelt (brutto/Monat): _____
inkl. Mehrarbeit/Zulagen

Arbeitszeit: _____
Stunden/Woche Tage/Woche

Gilt ein Tarifvertrag?: ja (ggf. beifügen) nein weiß ich nicht

welcher? _____

Gibt es einen schriftlichen Arbeitsvertrag ja (ist beigelegt) nein

Bankverbindung: Geldinstitut: _____ IBAN: _____

Ich mache (ggf. neben dem Kündigungsschutzantrag) folgende Ansprüche geltend:

- Zeugnis Resturlaub _____ Tage, die Woche zu 5/6 Tagen gerechnet
- Arbeitspapiere, bestehend aus _____
- Zahlungsansprüche in Höhe von _____ € (brutto/netto)

Falls Zahlungsansprüche geltend gemacht werden, soweit bekannt auf einem gesonderten Blatt angeben:

1. Bestimmter Betrag, wahlweise brutto oder netto
2. Berechnung, insbesondere Angabe der Einzelbeträge (z.B. Stundenlohn, Monatsgehalt)
3. Angabe des Grundes, auf den der Anspruch gestützt wird (z.B. mündliche Vereinbarung mit dem Arbeitgeber, schriftlicher Arbeitsvertrag, Tarifvertrag)
4. Zeitraum, für den die Zahlung beansprucht wird

Nur bei Kündigungsschutzantrag ausfüllen:

- Das Arbeitsverhältnis ist befristet zum _____
- Kündigung vom _____
- fristlos _____
- mit Frist zum _____
- Das Kündigungsschreiben wurde mir persönlich übergeben am _____
- Das Kündigungsschreiben habe ich in meinem Briefkasten gefunden am _____
- Ich bin sicher, dass das Kündigungsschreiben eingeworfen wurde am _____
denn ich habe am Vortag bis 18 Uhr den Posteingang kontrolliert
- Ich weiß nicht, an welchem Tag das Kündigungsschreiben eingeworfen wurde, weil

Familienstand: _____ Anzahl der unterhaltsberechtigten Kinder: _____

Anzahl der Beschäftigten im Betrieb (ohne Auszubildende): _____

Wollen Sie Ihren Arbeitsplatz behalten oder wären Sie bereit, gegen Zahlung einer Abfindung auszuscheiden?

- Unbedingt Weiterbeschäftigung Ich habe mich noch nicht abschließend entschieden und möchte mich hierüber beraten lassen

- Unbedingt Abfindung
(Eine Klage auf Abfindung ist nicht möglich,
vielmehr muss ein Vergleich im Rahmen des
Kündigungsschutzprozesses angestrebt werden)

Wissen Sie, ob der Betriebsrat/ Personalrat zu der Kündigung angehört wurde?
(Nur ausfüllen, wenn Betriebsrat/ Personalrat vorhanden)

- unbekannt wurde angehört
 widersprochen nicht (ordnungsgemäß) angehört

Bitte ggf. Schriftverkehr des Betriebsrats/ Personalrats beilegen

Genießen Sie besonderen Kündigungsschutz?

- Schwangerschaft Schwerbehinderung
Schwerbehinderung beantragt am _____
 Mutterschutz
 Elternzeit Gleichstellung
Gleichstellung beantragt am _____
 Wehrdienst Pflegezeit
Pflegezeit mitgeteilt am _____
 Zivildienst
 Mitglied im Betriebsrat/ Personalrat Wahlvorstand
 Jugend- und Auszubildendenvertretung Sonstiges

Besteht bei Ihrem Arbeitgeber eine betriebliche Altersversorgung?

- nein ja unbekannt

Ort, Datum Unterschrift